

# ENQUETES SALAIRES

Promotions 60 à 65

ESAP  
acheteur ● leader



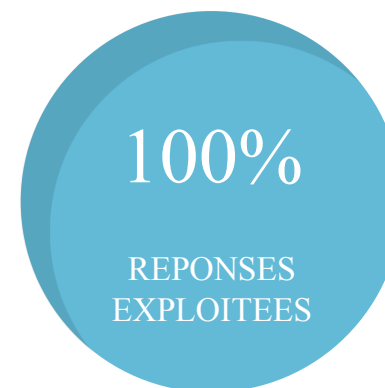
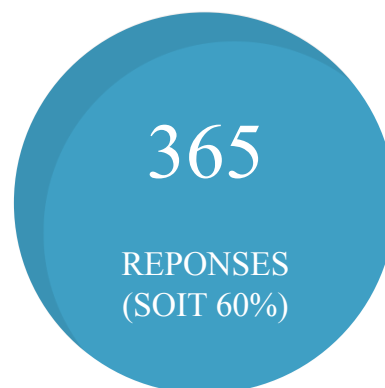
Formation certifiée titre niveau II RNCP – JO 19/07/2017

# PREAMBULE

*Dans le cadre du suivi des diplômés de l'ESAP, Titre de Niveau II « Acheteur Leader », nous lançons tous les 5 ans une enquête sur leur évolution professionnelle.*

*Dans ce document vous pourrez découvrir les résultats de l'enquête 2016 portant sur les promotions 60 à 65 au niveau national.*

## DONNEES



## LEGENDE

*En poste*

*En recherche d'emploi*

*En formation initiale*



*Personnes en formation continue*

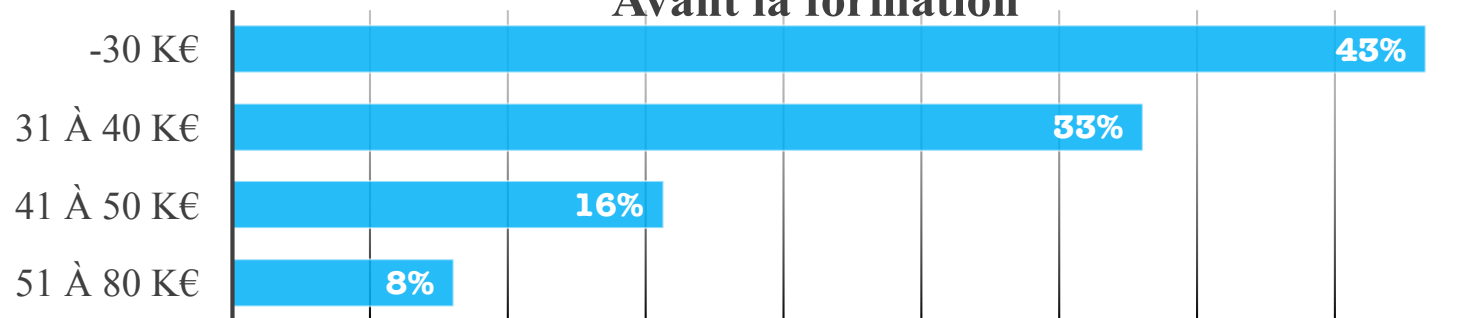
*Personnes inscrites à Pôle Emploi*

*Personnes ayant intégré le cursus suite à leur formation initiale Bac+3*

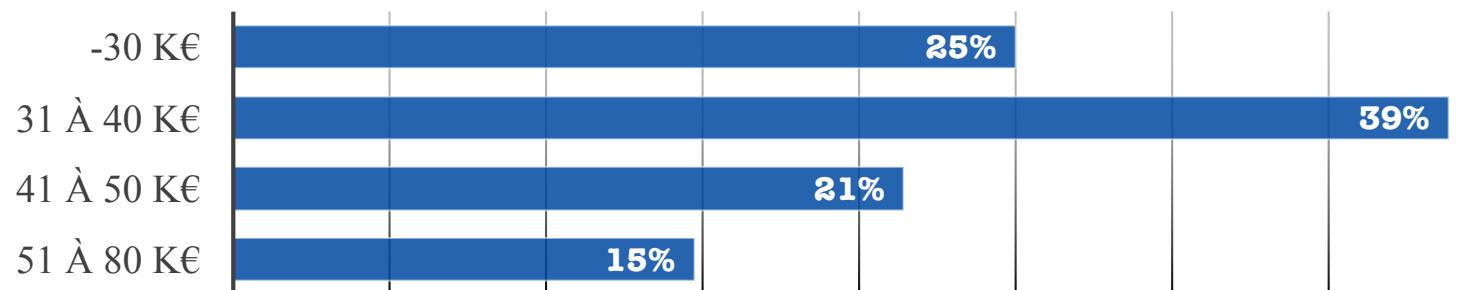
# REMUNERATION

*(Hors contrat d'alternance)*

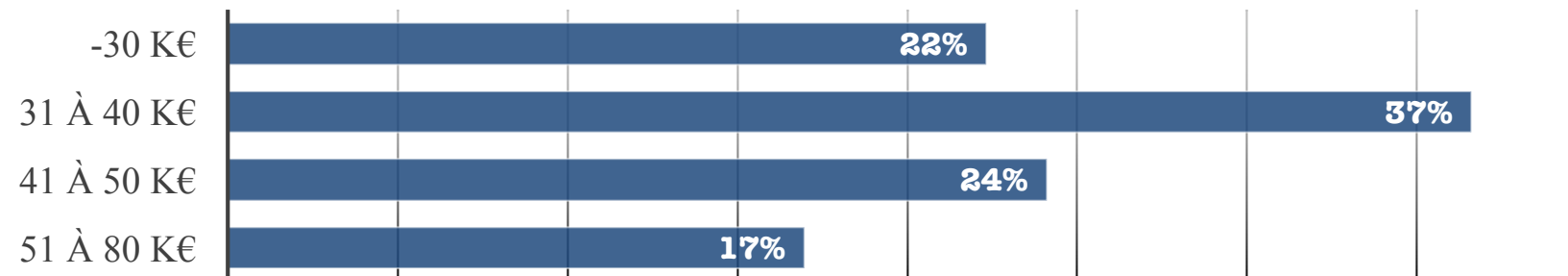
## Avant la formation



## A la sortie de formation



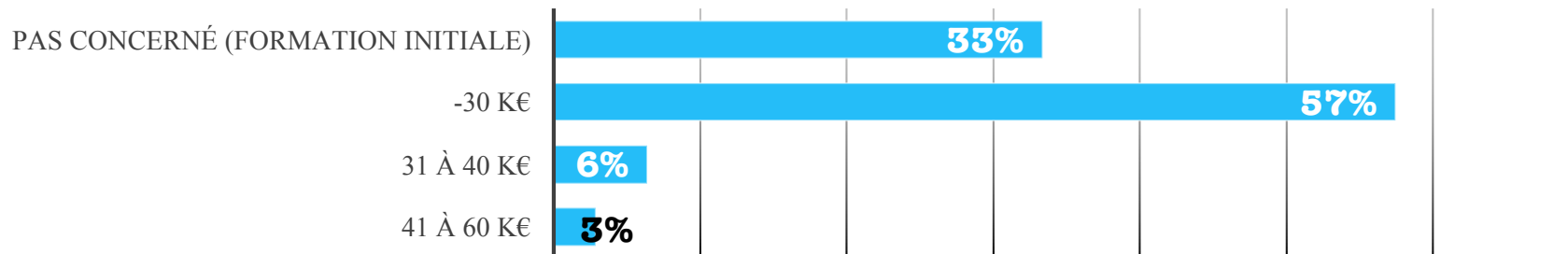
## Fin mars 2016



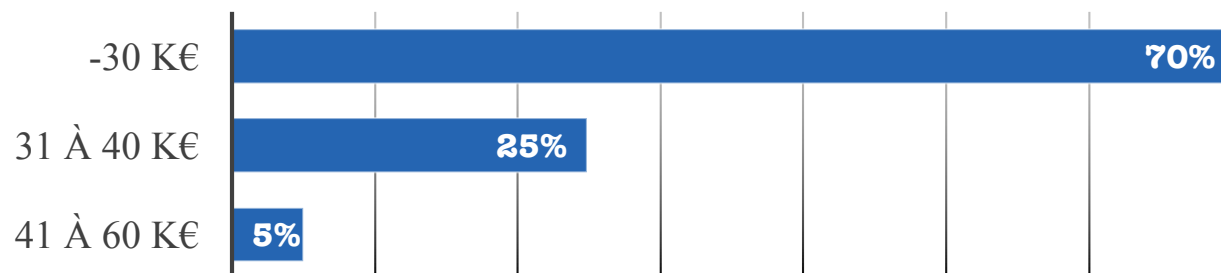
# REMUNERATION

*(Uniquement contrat d'alternance)*

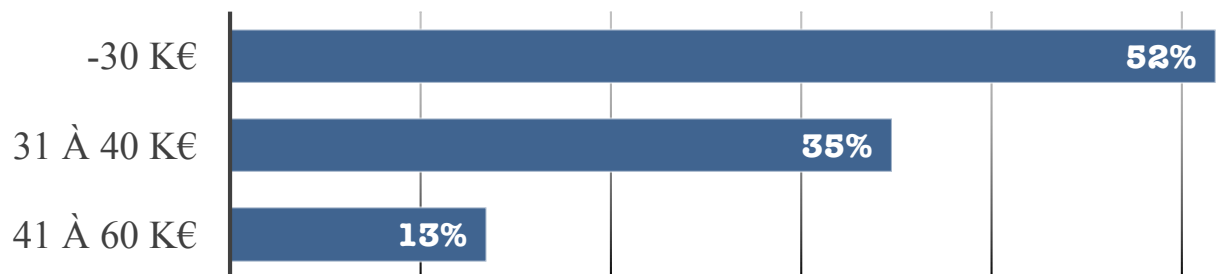
## Avant la formation



## A la sortie de formation

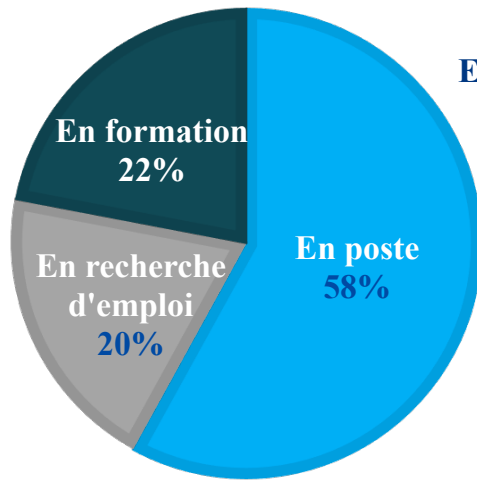


## Fin mars 2016

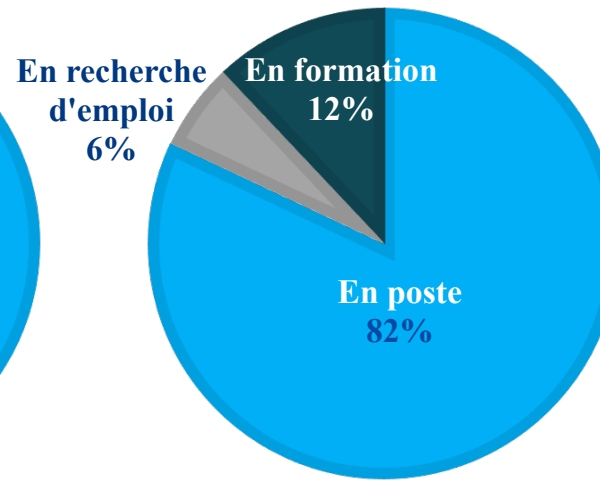


# RESULTATS

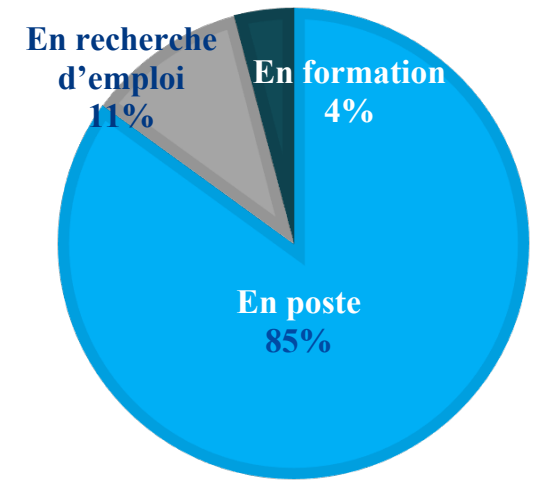
## EMPLOYABILITE



Avant la formation

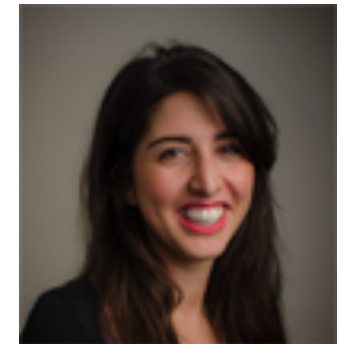


Juste après la formation



Fin mars 2016

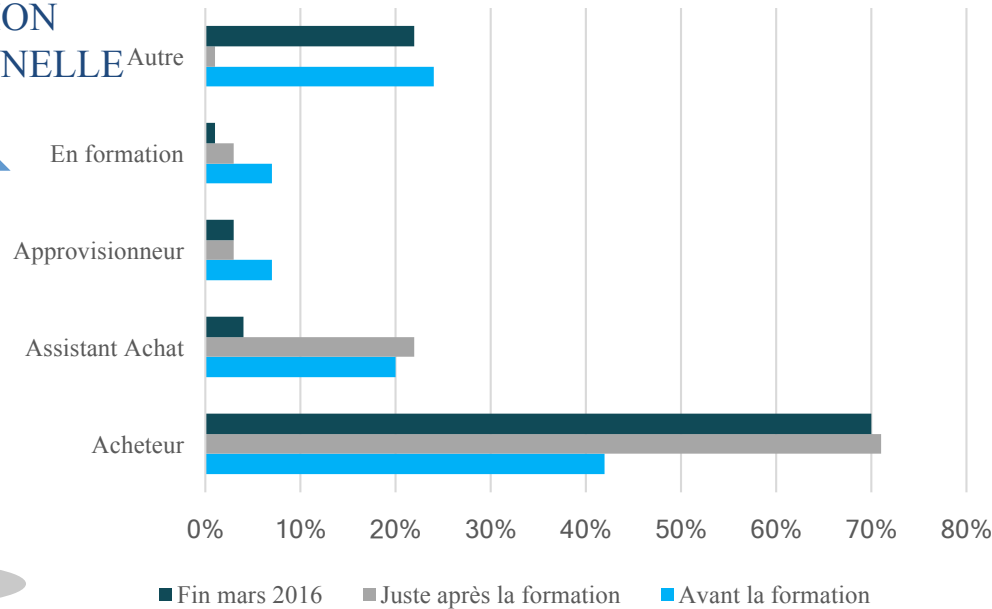
Quand j'ai décidé de me réorienter dans les Achats après mes études et mes premières années d'expérience dans le commercial, l'ESAP a très vite été la formation la plus adaptée à mon projet : les fondamentaux enseignés par des professionnels et un rythme d'alternance satisfaisant pour l'entreprise et pour moi. J'ai appris à maîtriser les outils et méthodes de travail nécessaires à mon quotidien : répondre aux attentes en interne, savoir gérer la relation fournisseur et mesurer la performance de notre activité Achats.



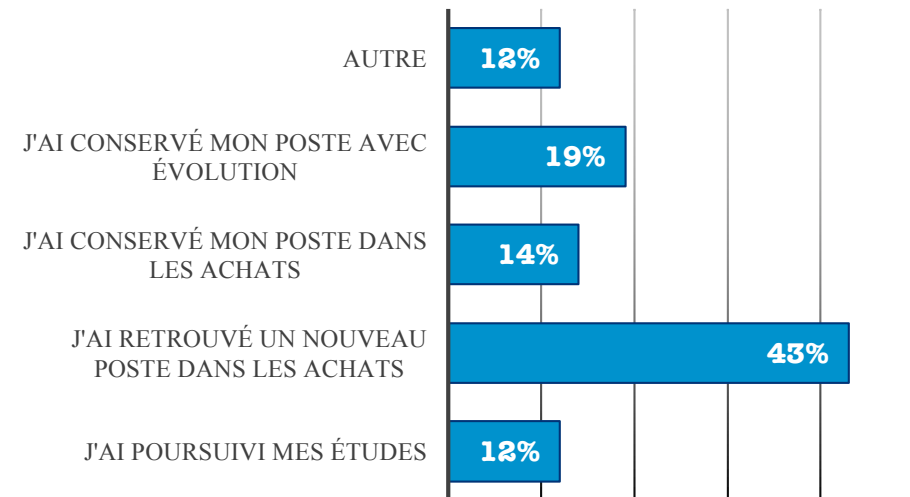
Johana MEYER-HASSOUN  
ESAP 64 - IDF

# RESULTATS

## EVOLUTION PROFESSIONNELLE



## A l'issue de la formation



A travers mon expérience, je recommanderai sans hésiter de faire cette formation pour les raisons suivantes :

- Approche très pragmatique des fonctions de la chaîne logistique du fait que les intervenants ont une expérience professionnelle solide.
- Leurs expériences favorisent l'échange avec des élèves provenant de différents horizons ce qui offre un éventail de cas très intéressant et enrichissant.
- Les différents modules acquis lors de la formation nous donnent les outils nécessaires pour mener à bien nos différentes missions à travers des démarches structurées et efficaces dans le respect de nos interlocuteurs.



Didier LOUIS  
ESAP 62 - IDF

# SYNTHESE DES RESULTATS

62%

Des ESAPIENS ont évolué en interne ou on changé d'organisation dès la fin de leur formation.

71%

Pourcentage d'ESAPIENS en poste en tant qu'acheteur dès la fin de leur formation

89%

Pourcentage d'ESAPIENS en poste ou en poursuite d'étude en mars 2016

95%

Taux de satisfaction de la formation par les ESAPIENS à l'issue de leur formation